

عنوان مقاله:

کوچک سازی سازمان یکی از عوامل اساسی موفقیت

محل انتشار:

فصلنامه فرآیند مدیریت و توسعه، دوره 14، شماره 4 (سال: 1379)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسنده:

عباس منوریان

خلاصه مقاله:

در این مقاله، پژوهش های انجام شده در زمینه کوچک سازی همراه با تجربیات عملی چند سازمان بررسی شده است. بررسی معنا و مفهوم کوچک سازی، میزان و گستره مطلوب آن و استراتژی ها و فنون مربوط، از جمله مسائل موردتوجه در این مقاله هستند. چگونگی برخورد با افرادی که دواطلبانه یا بدون اختیار سازمان را ترک می کنند و روش های مناسب برای ترغیب و تجهیز کارکنانی که پس از اجرای کوچک سازی در سازمان باقی می مانند از نکات اساسی دستیابی به تغییر اثربخش است که در این مقاله مورد بحث قرار گرفته است. در پایان، با بهره گیری از نوشته ها و دیگر منابع گسترده موجود در زمینه تغییر، راهکارهایی ارائه شده است که به مدیران کمک می کند تا در صورت توجه به آنها، به هدف های استراتژیک خود دست یابند.

کلمات کلیدی:

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1415493>

