

## عنوان مقاله:

ارائه مدل تاثیرگذاری تعهد کاری کارکنان بر عملکرد شرکت های تولیدی ورزشی در ایران

## محل انتشار:

فصلنامه مطالعات راهبردی ورزش و جوانان، دوره 21، شماره 55 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

## نویسندگان:

آریتا شجاعی - دانشجوی دکتری مدیریت ورزشی، واحد شوشتر، دانشگاه آزاد اسلامی، شوشتر، ایران

ولی نودری - استادیار، گروه تربیت بدنی و علوم ورزشی، واحد ارسنجان، دانشگاه آزاد اسلامی، ارسنجان، ایران (نویسنده مسئول)

شهرام علم - استادیار، گروه تربیت بدنی و علوم ورزشی، واحد یادگار امام خمینی (ره)، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

مهدی ضرغامی - استادیار، گروه تربیت بدنی و علوم ورزشی، واحد شوشتر، دانشگاه آزاد اسلامی، شوشتر، ایران

## خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف ارائه مدل تاثیرگذاری تعهد کاری کارکنان بر یکپارچگی زنجیره تامین و عملکرد شرکت های تولیدی ورزشی در ایران انجام شد. این پژوهش در زمره پژوهش های ترکیبی، و از نوع اکتشافی متوالی و مدل ابزاری سازی بوده که در دو مرحله کیفی و کمی اجرا گردید. جامعه آماری ۱۰۵ شرکت تولیدی ورزشی متوسط و بزرگ ایران بود که نمونه آماری به تعداد ۲۳۰ نفر با شیوه تمام شماری از مدیران اجرایی و کارشناسان انتخاب شدند. ابزار اندازه گیری بر اساس ادبیات پژوهش و با تایید خبرگان تدوین و شواهد روایی و پایایی ۷۹/۰ در پژوهش بررسی و مورد تایید قرار گرفت. تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده از نرم افزار spss-۱۹ و الگوی معادلات ساختاری lisrel ۸.۸ انجام گردید. نتایج نشان داد مدل ارایه شده پژوهش از برازش مناسبی برخوردار است، به علاوه تعهد کاری کارکنان بطور مستقیم و غیر مستقیم بر عملکرد شرکت های تولیدی ورزشی در ایران تاثیرگذار است، یکپارچگی زنجیره تامین بر عملکرد شرکت های تولیدی ورزشی در ایران تاثیرگذار است. یافته ها حاکی از آن بود که تعهدکاری کارکنان به واسطه یکپارچگی زنجیره تامین می تواند عملکرد شرکت های تولیدی ورزشی ایران را تحت تاثیر قرار دهد.

## کلمات کلیدی:

کلمات کلیدی: یکپارچگی زنجیره تامین، تعهدکاری کارکنان، عملکرد، شرکت های تولیدی ورزشی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1509848>

