

عنوان مقاله:

شناسایی چالش های فرهنگ سازمانی و پیشنهاد راهکارهای تغییر آن مورد مطالعه: سازمان های دولتی شهر تهران

محل انتشار:

مجله مدیریت فرهنگ سازمانی، دوره 11، شماره 4 (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 25

نویسندگان:

آرش رسته مقدم - PhD Student in Educational Administration, Department of Education and psychology, Allameh Tabatabaee University

حمید رحیمیان - Assistant Professor, Department of Education and Psychology, Allameh Tabatabaee University

عباس عباس پور - Assistant Professor, Department of Education and Psychology, Allameh Tabatabaee University

خلاصه مقاله:

فرهنگ از مفاهیم بنیادین رفتار سازمانی در سطح کلان است که صبغه مفهومی آن در انسان شناسی و جامعه شناسی سازمانی ریشه دارد. طرح این مفهوم در مطالعات سازمان و مدیریت ره آورد پارادایم تفسیرگرایی است که در استعاره سازمان به مثابه فرهنگ مورگان متبلور شده است. هدف پژوهش حاضر شناخت چالش های فرهنگ سازمان در دستگاه های دولتی شهر تهران است. روش پژوهش، پیمایشی و ابزار تحقیق، پرسشنامه محقق ساخته بر اساس مدل رابینز است. روایی صوری و پایایی (آلفای برابر با ۹۲ درصد) پرسشنامه تایید شد. سطح تحلیل پژوهش بر ارزش های سازمانی متمرکز است. جامعه آماری، کارکنان سازمان های دولتی در شهر تهران است. نمونه ای به روش طبقه ای و با حجم ۱۰۰۸ نفر انتخاب شد. آمار توصیفی و استنباطی (تی همبسته) برای تحلیل داده ها به کار گرفته شد. نتایج پژوهش حاکی از وجود چالش هایی در همه مولفه های فرهنگ سازمانی است. در نهایت، یافته های پژوهش تبیین و راهکارهایی برای تغییر فرهنگ سازمانی با توجه به مدل های نوین تغییر سازمانی پیشنهاد شد.

کلمات کلیدی:

Cultural Challenges, human resources, organization change, Organizational Culture, Robbins Model

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1555640>

