

عنوان مقاله:

ارائه مدلی جهت بهکارگیری فناوری اطلاعات در ارتقای معماری سازمانی مطالعه موردی: سازمان هلال احمر

محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی مطالعات جهانی در علوم تکنولوژی و مهندسی (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

فرانک یوسفی - کارشناسی ارشد مهندسی فناوری اطلاعات، گرایش مدیریت سیستمهای اطلاعاتی، موسسه آموزش عالی صنعتی فولاد، دانشکده مهندسی برق و کامپیوتر

محمد داورپناه جزی - استاد راهنما، دانشیار موسسه آموزش عالی صنعتی فولاد

علی آهون منش - استاد موسسه آموزش عالی صنعتی فولاد استاد مشاور

خلاصه مقاله:

از زمان ظهور معماری سازمانی، چارچوبهای متعددی برای معماری سازمانی معرفی شده است و هریک به نوعی به توصیف سازمان پرداخته اند. چارچوب های اولیه بدون توجه به نوع کسب وکار و ذینفعان آن و براساس دانش صریحی که از کسبوکار وجود داشت، بنا شده بودند و کمتر به آنچه در بستر سازمانی خاص در جریان بود و رویدادهای نوظهور و پیشبینی نشده، توجه داشتند. با گذر زمان، تغییرات فزاینده محیطی و ایجاد فضای رقابتی شدید برای سازمان، ادامه حیات سازمان، مستلزم یافتن راهحلی برای جلب رضایت ذینفعان آن میباشد. مفهوم چابکی با هدف مواجهه با شرایط نوظهور، متغیر و فاقد قطعیت از طریق ایجاد پویایی، انعطاف و تطبیق پذیری مطرح شده است. هدف از این تحقیق ارائه مدلی برای چابکسازی فرایند معماری سازمانی میباشد. در این راستا ابتدا معماری سازمانی، اهداف و اصول معماری چابک و سپس چارچوب توگف به عنوان محور تحقیق بررسی میشوند و سپس به فرایند برنامه ریزی راهبردی و ضرورت همراستایی راهبردی در سازمان میپردازیم و در نهایت براساس ویژگیهای ذکر شده برای روشهای چابک و همزمانی فرایند معماری سازمانی و فرایند برنامه ریزی راهبردی در سازمان، مدلی برای چابک سازی فرایند معماری سازمانی ارائه میکنیم.

کلمات کلیدی:

فناوری اطلاعات - معماری سازمانی - کسب وکار - ارتقای معماری سازمانی - سازمان هلال احمر.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1639196>

