

عنوان مقاله:

تاثیر رهبری تحول آفرین بر رفتار کاری نوآورانه کارکنان با تاکید بر نقش میانجی تسهیم دانش

محل انتشار:

دومین کنگره بین المللی مدیریت، اقتصاد، علوم انسانی و توسعه کسب و کار (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

میلاد خدابخشی پور - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت منابع انسانی موسسه آموزش عالی جهاد دانشگاهی رشت

رضا فدائی کیوانی - عضو هیئت علمی و رئیس مرکز علمی کاربردی جهاد دانشگاهی رشت

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر بررسی تاثیر رهبری تحول آفرین بر رفتار کاری نوآورانه کارکنان با تاکید بر نقش میانجی تسهیم دانش هست. چالش های کنونی سازمانها باشیوههای دیروزی قابل حل نیست چرا که شرایط محیطی به اندازه ای پیچیده و پویا و بی ثبات شده است که سازمانها دیگر قادر نیستند بدون بهره مندی از نوآوری، فعالیت درازمدت خود را ضمانت بخشند از این رو سازمانها ملزم هستند که شرایطی را فراهم آورند تا بتوانند به صورت فردی یا گروهی فعالیت ها و اقدامات نوآورانه خودشان را درجهت توانمند کردن سازمان به مرحله اجرا در بیاورند. تحقیق حاضر از نظر هدف، یک پژوهش کاربردی است و از نظر شیوه اجرا کمی و از نوع توصیفی-همبستگی می باشد. جامعه آماری تحقیق را ۳۷۰ نفر از کارکنان بنادر استان گیلان تشکیل می دهند که طبق فرمول کوکران تعداد ۱۹۰ نفر به عنوان حجم نمونه آماری انتخاب شدند. روش نمونه گیری تصادفی ساده بود و برای گردآوری اطلاعات از دو روش کتابخانه ای و میدانی و ابزار پرسش نامه بهره گرفته شد. اطلاعات گردآوری شده توسط پرسشنامه ها به وسیله نرم افزار spss۲۳ و smart pls۳ با استفاده از مدل یابی معادلات ساختاری مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. نتایج پژوهش نشان داد رهبری تحول آفرین بر رفتار کاری نوآورانه تاثیر مثبت و معناداری دارد. اما رهبری تحول آفرین بر تسهیم دانش تاثیر معناداری ندارد و همچنین رهبری تحول آفرین بر رفتار کاری نوآورانه با میانجی گری تسهیم دانش تاثیر معناداری ندارد.

کلمات کلیدی:

رهبری تحول آفرین، رفتارکاری نوآورانه، تسهیم دانش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1712411>

