

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر رهبری توانمند ساز بر خود رهبری کارکنان با نقش میانجی تعامل رهبر- عضو (مورد مطالعه: نمایندگی های شرکت همگام خودرو در شهر تهران)

محل انتشار:

سومین همایش بین المللی پژوهش های شاخص در مدیریت، حسابداری، بانکداری و اقتصاد (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

هادی اصغری - دانشجوی کارشناسی ارشد در رشته مدیریت دولتی گرایش مدیریت منابع انسانی، موسسه آموزش عالی ادیبان گرمسار، ایران

رضا زندی - استادیار، مدیریت دولتی، دانشگاه ادیبان گرمسار، ایران

خلاصه مقاله:

هدف اصلی پژوهش حاضر بررسی تاثیر رهبری توانمندساز بر خود رهبری کارکنان با نقش میانجی تعامل رهبر-عضو (مورد مطالعه: نمایندگی های شرکت همگام خودرو در شهر تهران). این پژوهش از لحاظ هدف کاربردی میباشد. جامعه آماری تحقیق حاضر را کارکنان نمایندگی های شرکت همگام خودرو در شهر تهران با تعداد ۷۴۵ نفر تشکیل میدادند. برای تعیین حجم نمونه تحقیق براساس فرمول کوکران، تعداد ۲۵۳ نفر به عنوان نمونه تحقیق در نظر گرفته شد. برای بررسی متغیرهای تحقیق از پرسشنامه های خودرهبری، تعامل رهبر عضو برگرفته از مقاله سان و همکاران (۲۰۲۲) و پرسشنامه رهبری توانمندساز برگرفته از مقاله نینتند و توسکا (۲۰۲۱) استفاده شده است. به منظور بررسی نرمال بودن توزیع داده های تحقیق آزمون کلموگراف اسمیرنوف استفاده شد با توجه به غیرنرمال بودن توزیع داده ها، برای بررسی فرضیه های تحقیق از معادلات ساختاری و نرم افزار Smart PLS استفاده شد. نتایج تحقیق نشان داد که رهبری توانمند ساز بر خود رهبری تاثیر معناداری دارد، رهبری توانمندساز بر تعامل رهبر-عضو تاثیر معناداری دارد، تعامل رهبر-عضو بر خودرهبری تاثیر معناداری دارد و رهبری توانمند ساز بر خود رهبری کارکنان با نقش میانجی تعامل رهبر- عضو تاثیر معناداری دارد.

کلمات کلیدی:

رهبری توانمند ساز، خود رهبری، تعامل رهبر-عضو، شرکت همگام خودرو

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1770630>

