

عنوان مقاله:

بررسی رابطه ساختار بروکراتیک سازمانی و اهمال کاری کارکنان شهرداری قائمشهر

محل انتشار:

دهمین کنفرانس بین المللی تحقیقات بین رشته ای در مدیریت، حسابداری و اقتصاد در ایران (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 1

نویسندگان:

محمدرضا رستمی طقانی - کارشناسی مدیریت بازرگانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد جویبار

سیدحسن فضلای وسطی کلایی - کارشناسی کامپیوتر، دانشگاه شمال

محمدهاشم پورحسینی - کارشناسی مدیریت بازرگانی، موسسه آموزش عالی فروردین قائم شهر

میثاق فلاح نژاد - کارشناسی مدیریت بازرگانی، موسسه آموزش عالی فروردین قائم شهر

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر بررسی رابطه ساختار بروکراتیک سازمانی و اهمال کاری کارکنان شهرداری قائمشهر میباشد. جامعه آماری این پژوهش را کارکنان شهرداری قائمشهر به تعداد ۳۵۰ نفر تشکیل می دهند. جهت تعیین حداقل حجم نمونه لازم، از فرمول کوکران برای جامعه محدود استفاده گردید که بر این اساس تعداد ۱۸۴ نفر انتخاب خواهند شد. نمونه های مورد نظر با استفاده از شیوه نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شدند. به منظور گردآوری اطلاعات از مطالعات کتابخانه ای و تحقیقات میدانی استفاده شد. در بخش تحقیقات میدانی از ابزار پرسشنامه استفاده شد. برای تجزیه و تحلیل داده ها از آزمون کلموگروف اسمیرنوف و آزمون همبستگی پیرسون در نرم افزار Spss۲۲ استفاده شد. نتایج نشان از این داشته که بین ساختار بروکراتیک سازمانی و اهمال کاری رابطه وجود دارد.

کلمات کلیدی:

ساختار بروکراتیک سازمانی، اهمال کاری، شهرداری قائمشهر

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1777373>

