

عنوان مقاله:

بررسی رابطه مدیریت تحول و مدیریت بحران با اثربخشی سازمانی در استانداری استان کهگیلویه و بویراحمد

محل انتشار:

هفدهمین کنفرانس ملی اقتصاد، مدیریت و حسابداری (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

غلامرضا تندپور - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد دهدشت، ایران.

یاسر جانی پور - دانشجوی مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی واحد دهدشت، ایران.

سید ابودر شفاei - دانشجوی مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی واحد دهدشت، ایران.

خلاصه مقاله:

هدف از این تحقیق، بررسی رابطه مدیریت تحول و مدیریت بحران با اثربخشی سازمانی در استانداری استان کهگیلویه و بویراحمد می باشد. روش تحقیق توصیفی-پیمایشی است. تمامی کارکنان استانداری استان کهگیلویه و بویراحمد، جامعه تحقیق را تشکیل می دهند که با توجه به کوچک بودن جامعه مورد نظر، از روش های نمونه گیری استفاده نشده و تمام ۸۷ نفر جامعه تحقیق به عنوان نمونه این تحقیق انتخاب شدند. پرسشنامه محقق ساخته به همراه پرسشنامه جمعیت شناختی ابزاراین تحقیق هستند. نتایج تحقیق نشان می دهد که بین مدیریت تحول، خصوصیات رهبر تغییر، سیاست ها و راهبردهای تغییر، محیط تغییر سازمان، فناوری تغییر و مدیریت بحران، رابطه معناداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

مدیریت تحول، مدیریت بحران، اثربخشی سازمانی، استانداری.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1898364>

