

عنوان مقاله:

انحراف سازمانی در موبی دیک اثرهرمن ملویل

محل انتشار:

هفدهمین کنفرانس بین المللی زبان، ادبیات، فرهنگ و تاریخ (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

نویسنده:

سید حسین سادات حسینی خواجهویی - استادیار ادبیات انگلیسی دانشکده ترجمه موسسه آموزش عالی پيشتازان شیراز

خلاصه مقاله:

در این مقاله- رمان نهنگ سفید هرمن ملویل از نظر نادیده گرفتن حقوق زیردستان از منظر بعد انسانی سازمان ها مورد تحلیل و بررسی قرار می گیرد. درنهنگ سفید- تم اطاعت بی چون و چرا از مافوق موضوعی درشاخه بعدانسانی سازمانها می باشد. عامل فشار سازمانی با سواستفاده از نیاززیردستان وسیستم زنجیره ایبه خود می تواند حقوق انسانی را ضایع کند. این فشار سازمانی می تواند بخاطر نگرش ضعیف تصمیم گیرندگان با استفاده از سواستفاده از نیاز زیردستان برای تامین منافع شخصی تصمیم گیرندگان بر تمام افراد مرتبط با سازمان مذکور وارد شود. سازمان های از هدف منحرف گشته که ویژگیسبز ومفیدبودن خود را از دست داده اند، تکیه بر سهام دارانی تطمیع شده و زیردستانی مستاصل وسرگشته وبدون توانایی اندیشیدن دارند. استارباک وکوییکواک و حتی اسماعیل،نمونه هایی از دستان اجرایی فرمانبر در سازمان انحراف یافته پکواود می باشند. زیردستی مثل کوییکواک قادر به تشخیصماجراجویی دریایی مرگبار کاپیتان اهب نمی باشد . تصمیم گیرنده ای میانی مثل استارباک نمی تواند در برهه ای حساس، قاطعانه دربرابر دیوانگی اهبایستد. اسماعیل هم تا خودرا ازاین ماجراجویی و دیوانگی بی هدف کنار نکشید و درتابوت پنهان نشد نتوانست جان خود را نجات بخشد. این مطالعه برآنست تا با پرده افکنی از تم بعد انسانی سازمان ها در این رمان- به شکل اصولی به افزایش آگاهی برای ایجاد هرچه بیشتر سازمان های سبز بینجامد

کلمات کلیدی:

سازمان های سبز ، بعد انسانی سازمان ها ، موبی دیک

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1914988>

