

عنوان مقاله:

رابطه بین احساس انسجام و عملکرد شغلی با میانجی گری سلامت روان و راهبردهای مقابله

محل انتشار:

مجله روش ها و مدل های روان شناختی، دوره 4، شماره 13 (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

پروین احتشام زاده - دانشگاه آزاد اسلامی، واحد اهواز، استادیار گروه روانشناسی، اهواز، ایران

راشین صبری نظرزاده - دانشگاه فردوسی، گروه روانشناسی، مشهد، ایران

مژگان معمارباشی اول - دانشگاه آزاد اسلامی، واحد کاشمر، مدرس گروه روانشناسی، کاشمر، ایران

خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف بررسی رابطه‌ی بین متغیرهای احساس انسجام و عملکرد شغلی با میانجیگری راهبردهای مقابله و سلامت عمومی انجام شد. این پژوهش از نوع همبستگی است. روش نمونه‌گیری پژوهش تصادفی ساده بود. از پرسشنامه‌های احساس انسجام فلسنبرگ، عملکرد شغلی پاترسون، راهبردهای مقابله‌ای بلینگز و موس و سلامت عمومی GHQ به‌عنوان ابزار پژوهش استفاده گردید. نمونه‌ی مورد پژوهش ۲۴۴ نفر از کارمندان دانشگاه آزاد اسلامی واحد اهواز در سال ۸۹ بود. برای تحلیل داده‌ها از روش تحلیل مسیر استفاده شد. نتایج حاکی از آن بود که احساس انسجام هم به‌واسطه‌ی راهبردهای مقابله‌ای هیجان‌مدار و مساله‌مدار و سلامت عمومی و هم به‌طور مستقیم با عملکرد شغلی رابطه دارد. به عبارت دیگر احساس انسجام از طریق راهبردهای مقابله‌ای و سلامت عمومی به‌عنوان میانجی، می‌تواند تاثیرگذاری بیشتری بر عملکرد شغلی داشته باشد.

کلمات کلیدی:

احساس انسجام، عملکرد شغلی، راهبردهای مقابله‌ای، سلامت عمومی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1916368>

