

عنوان مقاله:

بررسی و پیش بینی تصمیم گیری های سازمان و نحوه عملکرد در آینده با استفاده از داده کاوی

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی و پنجمین کنفرانس ملی یافته های نوین در مدیریت، روان شناسی و حسابداری (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

علی سلامی فر - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت فناوری اطلاعات منابع اطلاعاتی دانشگاه آزاد اهواز، ایران

احمد کاظمی - استادیار گروه کامپیوتر دانشگاه آزاد اسلامی واحد ایذه

خلاصه مقاله:

امروزه توجه کشورهای توسعه یافته و در حال توسعه بیش از پیش بر مسائل داده کاوی و توسعه متمرکز شده است. داده کاوی ابزاری است ۱ قدرتمند برای پیشرفت، استحکام، عملکرد، رقابت سازمان ها و فرآیند یافتن الگوها و ناهنجاری ها و همبستگی ها در مجموعه داده های بزرگ برای پیش بینی نتایج است. با استفاده از طیف وسیعی از تکنیکها، میتوانید از این اطلاعات برای کاهش هزینه ها، بهبود روابط با مشتری، افزایش درآمد، کاهش خطرات و موارد دیگر استفاده کنید. در بسیاری از زمینه های مدیریت عمومی مانند کنترل بحران و خدمات الکترونیک و تصمیم گیری های دولت و همچنین در مدیریت درمانی و نظامی و فرهنگی و آموزشی و کلا در سطح کلان مدیریت نیاز مبرم به داده کاوی است. هدف این پژوهش ارائه راهکارهایی جهت بهبود عملکرد در سازمانها و رسیدن به اهداف مورد نظر و پیشرفت و رقابت در کسب و کارها میباشد. این مقاله با هدف توسعه ی دانش و حل مشکلات انجام میگیرد و این تحقیق شیوه های جدیدی را پدید می آورد که در جهت بهبود راندمان کارکنان سازمانها مورد استفاده قرار میگیرد. روش مورد استفاده در این پژوهش، روش توسعه ای میباشد. یافته های پژوهش شامل تشریح الگوی تصمیم گیری های سازمان و عملکرد آن با استفاده از فرایند داده کاوی است. نتایج پژوهش حاکی از تاثیرگذاری داده کاوی بر کیفیت و بهبود عملکرد سازمانها میباشد.

کلمات کلیدی:

مدیریت در سازمان، داده کاوی کارکنان، تصمیم گیری ها

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1926213>

