

عنوان مقاله:

استراتژی های مدیریت دانش در سازمانهای آموزشی: چالش ها و فرصت ها

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی نوآوری، رشد و توسعه در مدیریت، حسابداری و علوم انسانی (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسنده:

معصومه عطائی - کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی، دانشگاه شفق تنکابن

خلاصه مقاله:

در عصر اطلاعات و دانش فراوان، سازمان های آموزشی با چالش های عظیمی روبه رو شده اند. تامین، انتقال و بهره برداری از دانشو اطلاعات در سازمان های آموزشی برای بهبود عملکرد و افزایش کیفیت آنها بسیار حائز اهمیت است. در این راستا، استراتژی هایمدیریت دانش به عنوان یک راهبرد موثر پیشنهاد می شوند. هدف اصلی این مقاله، بررسی و معرفی استراتژی های مدیریت دانشدر سازمانهای آموزشی است. ابتدا به تعریف مدیریت دانش و اهمیت آن در سازمان های آموزشی می پردازیم. سپس به بررسیاستراتژی های مختلف مدیریت دانش، از جمله جمع آوری، ذخیره، انتقال و اشتراک گذاری دانش، تمرکز خواهیم کرد. در ادامه، اثربخشی و پیامدهای مثبت استراتژیهای مدیریت دانش در سازمان های آموزشی را با بررسی مطالعات موردی ارزیابی قرار می دهیم. همچنین، چالش ها و فرصت های مرتبط با مدیریت دانش در سازمان های آموزشی را تحلیل میکنیم و راهکارهاییبرای مقابله با چالش ها و بهره برداری از فرصت ها ارائه خواهیم کرد. نتیجه گیری این مقاله شامل خلاصه ای از مطالب ارائه شده وتاکید بر اهمیت استراتژی های مدیریت دانش در سازمانهای آموزشی خواهد بود. همچنین، نیاز به اجرای استراتژی های مدیریتدانش در سازمانهای آموزشی را مورد تاکید قرار خواهیم داد.

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، سازمان آموزشی، جمع آوری دانش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1930657>

