

عنوان مقاله:

بررسی نقش میانجی خط مشی سازمان در رابطه بین اخلاق حرفه ای و مدیریت سبز در بین کارکنان آموزش و پرورش منطقه مغان

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی نوآوری، رشد و توسعه در مدیریت، حسابداری و علوم انسانی (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

شهرام عشقی پیراوتلو - گروه مدیریت، واحد پارسآباد مغان، دانشگاه آزاد اسلامی، پارسآباد مغان، ایران

فرحناز پاکدل - کارشناس ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی بيله سوار مغان، بيله سوار مغان، ایران

خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش بررسی نقش میانجی خط مشی سازمان در رابطه بین اخلاق حرفه ای و مدیریت سبز در بین کارکنان آموزش و پرورش منطقه مغان است. روش پژوهش، توصیفی - همبستگی است. جامعه آماری کلیه کارکنان (رسمی، پیمانی، قراردادی، ساعتی) بالغ بر ۲۵۷۷ نفر آموزش و پرورش منطقه مغان بوده که جامعه ای محدود محسوب می شود. حجم نمونه برابر با ۳۳۵ نفر بر اساس فرمول کوکران برای جامعه محدود در نظر گرفته شد و روش نمونه گیری تصادفی ساده، مورد استفاده قرار گرفت. ابزار جمع آوری داده ها، پرسشنامه استاندارد خط مشی گذاری سازمانی توسط دانایی فرد و همکاران (۱۳۹۴) اخلاق حرفه ای کادوزیر (۲۰۰۲)، مدیریت سبز صبايه (۲۰۲۰) بوده است. روایی پرسشنامه با استفاده از تکنیک روایی نسبت اعتبار محتوا و پایایی آن با استفاده از آلفای کرونباخ تایید شد. در مطالعه حاضر به منظور تحلیل داده ها از آزمون کلموگروف - اسمیرنف، همبستگی پیرسون و مدل سازی معادلات ساختاری با نرم افزار لیزرل، اس پی اس اس انجام شد. نتایج پژوهش نشان داد که اخلاق حرفه ای بر مدیریت سبز تاثیر مستقیم و معناداری دارد، اخلاق حرفه ای و خط مشی سازمان تاثیر معناداری دارد و همچنین خط مشی سازمان با مدیریت سبز تاثیر معناداری دارد. و همچنین یافته هان نشان داد که اخلاق حرفه ای با مدیریت سبز با نقش میانجی خط مشی سازمان بر کارکنان آموزش و پرورش مغان از نیکویی برازش خوبی برخوردار است.

کلمات کلیدی:

اخلاق حرفه ای، خط مشی سازمان، مدیریت سبز، کارکنان آموزش و پرورش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1930677>

