

عنوان مقاله:

پیش بینی عملکرد شغلی بر اساس تعارض شغل - خانواده و کیفیت زندگی در تکنسین های کاشت مو

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس ملی دستاوردهای نوین در حقوق و روانشناسی (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

اعظم بیانی - کارشناسی مامایی، دانشگاه علوم پزشکی گناباد، ایران

محمد عبدی - دانشجو دکترای آموزش پزشکی گروه مراقبت های ویژه، عضو هیئت علمی دانشگاه علوم پزشکی زنجان، ایران

محمد بیانی - کارشناسی ارشد روانشناسی بالینی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تربت جام، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر پیش بینی عملکرد شغلی بر اساس تعارض شغل - خانواده و کیفیت زندگی در تکنسین های کاشت مو بود که در این پژوهش از روش توصیفی - همبستگی استفاده شد. جامعه آماری این پژوهش شامل تمام تکنسین های کاشت مو ایران شاغل در شش ماهه دوم سال ۱۴۰۱ بود و نمونه آماری پژوهش پیش رو شامل ۳۰۰ نفر از تکنسین های کاشت مو بود که به صورت نمونه گیری در دسترس انتخاب شدند. برای جمع آوری اطلاعات از پرسشنامه عملکرد شغلی پاترسون و پرسشنامه کیفیت زندگی کاری والتون و پرسشنامه تعارض شغل - خانواده کارلسون استفاده شد. پس از توزیع و تکمیل پرسشنامه ها توسط افراد نمونه جمع آوری گردید و نمره گذاری شد. نتایج نشان داد عملکرد شغلی با تعارض شغل - خانواده رابطه آماری معنی داری دارد و این رابطه منفی است و همچنین عملکرد شغلی با کیفیت زندگی کاری رابطه معنادار آماری مثبت دارد و در نهایت تعارض شغل - خانواده و کیفیت زندگی کاری توانایی پیش بینی عملکرد کاری را در تکنسین های کاشت مو دارد. (P) > ۰/۰۵

کلمات کلیدی:

عملکرد شغلی، تعارض شغل - خانواده، کیفیت زندگی، تکنسین های کاشت مو

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1936247>

