

عنوان مقاله:

بررسی دلایل تاثیر دوره های ضمن خدمت در توانمندسازی شغلی و بهره وری آموزگاران استان قزوین

محل انتشار:

اولین همایش بین المللی معلمان برتر و مدارس پیشرو در هزاره سوم (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

ابراهیم صفی خانی - عضو هیئت علمی دانشگاه فرهنگیان، قزوین، ایران

هومن طاهرخانی - دکترای شیمی آلی، دانشگاه زنجان، زنجان، ایران

معصومه طاهرخانی - کارشناسی روانشناسی عمومی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد اهر، زنجان، ایران

سمیه طاهرخانی - کارشناسی حسابداری، دانشگاه آموزش عالی واحد تاکستان، قزوین، ایران

خلاصه مقاله:

این تحقیق با هدف بررسی تاثیر آموزش های ضمن خدمت در توانمندسازی شغلی و بهره وری آموزگاران مقطع ابتدایی استان قزوین در سال ۱۴۰۱ انجام گرفت. روش تحقیق، توصیفی پیمایشی از نوع علی است. جامعه آماری، کلیه معلمان مقطع ابتدایی استان قزوین در سال ۱۴۰۱ به تعداد ۱۷۱۲ نفر (۸۳۰ مرد و ۸۸۲ زن) بودند. حجم نمونه مبتنی بر فرمول کوکران ۳۱۳ نفر محاسبه شد و در نهایت از ۲۸۳ پرسشنامه جهت تحلیل استفاده شده است. داده ها از طریق پرسشنامه محقق ساخته پیرامون توانمندسازی در ابعاد عملی و نظری و بهره وری در زمینه های مسئولیت های آموزشی، مدیریتی و روابط انسانی بدست آمد که اعتبار آنها به روش محتوایی تایید شد و پایایی پرسشنامه با آلفای کرونباخ 0.835 تایید گردید. داده ها با استفاده از نمونه گیری طبقه ای جمع آوری شده و با استفاده از نرم افزار SPSS مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفته است. نتایج تحقیق نشان می دهد که در حالت کلی، در بررسی سوال اصلی و تاثیر آموزش های ضمن خدمت در توانمندسازی شغلی مربیان ($t=19.96, p<0.05$) و تاثیر آموزش های ضمن خدمت در بهره وری آموزگاران مقطع ابتدایی بوده ($t=17.06, p<0.05$) و با توجه به اینکه میانگین پاسخ ها بیشتر از سه است لذا میتوان گفت، تاثیر آموزش های ضمن خدمت در توانمندسازی شغلی و بهره وری آموزگاران مقطع ابتدایی استان قزوین موثر است.

کلمات کلیدی:

توانمندسازی شغلی مربیان، بهره وری، مسئولیت های آموزشی، مسئولیت های مدیریتی، مسئولیت های روابط انسانی.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1937589>

