

عنوان مقاله:

ارزیابی تاثیر عوامل مدیریت منابع انسانی سبز بر بهره وری اقتصادی شرکت با استفاده از مدل سازی معادلات ساختاری (مطالعه موردی: شرکت استیل البرز)

محل انتشار:

فصلنامه مدیریت دولتی تطبیقی، دوره 1، شماره 4 (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

نویسندگان:

Mahnaz Zarei - استادیار گروه مهندسی صنایع، واحد شیراز، دانشگاه آزاد اسلامی، شیراز، ایران.

Majid Arabi - استادیار گروه مهندسی صنایع، واحد یزد، دانشگاه آزاد اسلامی، یزد، ایران.

Mohsen Arsalan - عضو هیات علمی گروه مدیریت دانشگاه ولی عصر (عج) رفسنجان

خلاصه مقاله:

امروزه یکی از رویکردهای نوین در توسعه منابع انسانی، مباحث مرتبط با توانمندسازی کارکنان است. تحقیق حاضر با موضوع: ارزیابی تاثیر عوامل مدیریت منابع انسانی سبز بر بهره وری اقتصادی شرکت، در شرکت استیل البرز انجام گرفت. نمونه آماری و جامعه آماری بر هم منطبق شدند و تعداد جامعه آماری ۹۵ نفر تعیین گردید. روش مورد استفاده در تحقیق، مدلسازی معادلات ساختاری است. نتایج حاصل از آزمون فرضیات تحقیق نشان داد که: آموزش اصول و قوانین سبز به کارکنان سازمان، استخدام کارکنانی که به محیط زیست توجه ویژه ای، تشکیل تیم هایی جهت توانمندسازی محیط زیست، تشویق کارکنان به طراحی محصولات سبز، ارزیابی عملکرد سبز، پاداش سبز و همکاری با مشتری در انتخاب محصول سبز، فرآیند سبزسازی زنجیره تامین را بهبود داده و در بهره وری اقتصادی تاثیر مثبت دارد. همچنین در راستای نتایج بدست آمده این تحقیق، نسبت به ارائه پیشنهادات مناسب از قبیل آموزش سبز و پاداش سبز جهت بهبود بهره وری در شرکت استیل البرز و شرکت های مشابه اقدام گردید.

کلمات کلیدی:

منابع انسانی سبز، بهره وری اقتصادی، مدل سازی معادلات ساختاری، شرکت استیل البرز

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1940396>

