

## عنوان مقاله:

ارتباط بین سبک های رهبری مدیران پرستاری و کار تیمی پرستاران در بیمارستان های دانشگاهی شهرهای مشهد و زاهدان

## محل انتشار:

مجله تحقیقات سلامت در جامعه، دوره 10، شماره 1 (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسندگان:

سجاد فعال صنعتی - School of Health

اسحق برفر - Health Promotion Research Center, Zahedan University of Medical Sciences, Zahedan, Iran

ابوالفضل پاینده - Infectious Diseases and Tropical Medicine Research Center

محمد خمربیا - Health Promotion Research Center

## خلاصه مقاله:

مقدمه و هدف: سیاست گذاران می توانند با بررسی سبک های رهبری متناسب با سازمان های بهداشتی درمانی و تشکیل گروه های تیمی به بهبود عملکرد پرسنل و به تبع آن، بهبود کیفیت مراقبت های سلامت اقدام کنند. پژوهش حاضر با هدف تعیین رابطه ی بین سبک رهبری مدیران پرستاری و کار تیمی پرستاران انجام شد. روش کار: پژوهش حاضر از نوع مطالعات توصیفی تحلیلی بود که درباره ی ۰۰۵ پرستار شاغل در هشت بیمارستان دانشگاهی منتخب در شهرهای مشهد و زاهدان در سال ۲۰۴۱-۱۰۴۱ انجام شد. داده ها با استفاده از دو پرسش نامه ی سبک رهبری و کار تیمی از طریق مصاحبه گردآوری شد. از روش های آمار توصیفی همچون میانگین و انحراف معیار برای تعیین نمرات سبک رهبری و کار تیمی و از ضریب هم بستگی پیرسون و اسپیرمن برای بررسی ارتباط بین دو متغیر استفاده شد. یافته ها: سبک رهبری غالب از نظر شرکت کنندگان، رهبری تحول گرا (۶/۷۳ درصد) بود. میانگین نمره ی کلی کار تیمی  $84/0 \pm 6/3$  بود و ۸/۱۹ درصد از پرستاران به کار تیمی نمره ی مطلوبی (سه و بیشتر) دادند. سبک رهبری تحول گرا و منفعل به ترتیب، بیشترین و کمترین رابطه ی مستقیم را با کار تیمی داشتند ( $P > 50/0$ ). همچنین، میانگین نمره ی کار تیمی در پرستاران با مدیران دارای سبک رهبری تحول گرا نسبت به دیگر سبک ها بیشتر بود ( $P > 50/0$ ). نتیجه گیری: مدیران و سرپرستاران اجرایی می توانند با انتخاب سبک رهبری تحول گرا و ارتقای دانش رهبری، تاثیر مثبتی بر کار تیمی و به تبع آن، شاخص های عملکردی واحد خود بگذارند. برای دستیابی به این مهم، برگزاری دوره های آموزشی ضمن خدمت، انتخاب سرپرستاران مراکز با هدف افزایش کار تیمی و طراحی مکانیسمی برای ارائه ی بازخوردهای پرسنل بیمارستان ها در مورد سبک رهبری مسئول مستقیم خود پیشنهاد می شود.

## کلمات کلیدی:

Leadership style, Nursing managers, Teamwork, سبک رهبری, کار تیمی, مدیران پرستاری

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1948529>

