

عنوان مقاله:

شناسایی فاکتورهای بحرانی موفقیت و شایستگی های سازمانی شرکت های عمرانی با استفاده از مدل یکپارچه (مطالعه موردی: کنسرسیوم نصر)

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت استراتژیک پروژه ها (سال: 1390)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

مروارید محمدامینی - دانشجوی کارشناسی ارشد مهندسی عمران، مدیریت ساخت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات

عباس منوریان - دانشیار دانشکده مدیریت دانشگاه تهران

مجتبی حسینیعلی پور - استادیار دانشکده معماری و شهرسازی دانشگاه شهید بهشتی

خلاصه مقاله:

از آنجائیکه هر سازمان، مأموریتی دارد که دلیل وجودی، مسیر و جهت آنرا مشخص می کند، رسیدن به مأموریت نیازمند مشارکت کل سازمان است همچنین اهداف بلند مدت و کیفی باید در جهت مأموریت باشد. اما در بسیاری از سازمان ها علی رغم شروع خوب و با اتکاء بر یک روش یا مدل اجرایی پس از گذشت مدت زمان و صرف هزینه های زیاد به علت عدم توجه مدیران و برنامه ریزان سازمان به مجموعه ای از عوامل تأثیر گذار بر روند اجراء، برنامه ها منتهی به شکست می شوند که علاوه بر صرف هزینه و زمان، مقاومت سازمان به تغییرات بعدی و انگیزه مدیران و کارکنان کاهش می یابد. این عوامل تأثیر گذار که برای تحقق مأموریت سازمان و محقق شدن اهداف آن لازم است، عوامل بحرانی موفقیت هستند، که برای تحقق مأموریت سازمان و محقق شدن اهداف آن لازم است، عوامل بحرانی موفقیت هستند، که از یک طرف استراتژی های کوتاه مدت سازمان را تدوین می کنند و از طرف دیگر، شناسایی شایستگی ها یکی از منابع تدوین استراتژی های اصلی سازمان بوده و سازمان را به سوی کسب یک شایستگی محوری هدایت می کند. از اینرو، پژوهش حاضر با استفاده از روش توصیفی- تحلیلی و براساس مطالعات کتابخانه ای به شیوه پرسشنامه ای تلاش کرده است تا عوامل بحرانی موفقیت برنامه استراتژیک شرکت های عمرانی در پنج گروه کلی فرآیندهای کسب و کار، تکنولوژی، منابع و اطلاعات، نیروی انسانی و رهبری، ازطریق پرسشنامه و مبتنی بر مدل یکپارچه شناسایی فاکتورهای بحرانی موفقیت و شایستگی های سازمان، به شناسایی فاکتورهای بحرانی موفق و شایستگی های سازمانی کنسرسیوم نصر بپردازد. یافته ای پژوهش حاکی است که عامل نیروی انسانی و شاخص های ارتقاء فرهنگ سازمانی، ساختار سازمانی مناسب جهت پیاده سازی برنامه استراتژیک، مشارکت دادن کارکنان در فرآیند برنامه ریزی استراتژیک، ارتقاء مهارت کارکنان جهت پیاده سازی برنامه استراتژیک جزء عوامل بحرانی موفقیت شرکت هستند و عامل منابع و اطلاعات و شاخص های رضایت مندی کارفرما، ارتباط با کارفرما، در جریان قرار دادن واحدهای سازمانی مربوط از مراحل پیشرفت کار پروژه، ن ظارت اثر بخش بر فرآیندهای پروژه، تخصیص بهینه منابع، توانایی تصمیم گیری بالای مدیران ارش جزء شایستگی های سازمان شناسایی شدند.

کلمات کلیدی:

عوامل بحرانی موفقیت، شایستگی ها، مدل یکپارچه، برنامه استراتژیک، شرکت های عمرانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/242925>



