

عنوان مقاله:

بررسی تأثیر فرهنگ سازمانی بر رضایت شغلی

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت، اقتصاد و مهندسی صنایع (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسندگان:

مهدی کریمی راد - دانشکده فنی و مهندسی دانشگاه ایلام

سید مجتبی سجادی - استادیار دانشکده کارآفرینی دانشگاه تهران

محسن خزلی - دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکز شرکت پالایش گاز ایلام

خلاصه مقاله:

پژوهش فوق در مورد بررسی تأثیر فرهنگ سازمانی بر رضایت شغلی می باشد که در قالب یک فرضیه اصلی و 4 فرضیه فرعی مورد بررسی قرار گرفته است. فرضیه اصلی عبارت است از: بین میزان فرهنگ سازمانی و میزان رضایت شغلی رابطه معنی دار وجود دارد. در فرضیه فرعی هر یک از عوامل 4 گانه تشکیل دهنده فرهنگ سازمانی به عنوان متغیر مستقل و رضایت شغلی به عنوان متغیر وابسته معرفی می شوند. روش تحقیق به صورت میدانی بوده و برای گردآوری اطلاعات از پرسشنامه استفاده شده است. جامعه آماری کلیه پرسنل شاغل وزارت صنایع و معادن سابق، وزارت صنعت، معدن و تجارت، اعم از مدیران و کارکنان ساختمان شماره 1 وزارت متبوع به تعداد 683 نفر و نمونه گیری به صورت تصادفی گروهی انجام گرفته است که برای تجزیه و تحلیل اطلاعات موجود از نرم افزار SPSS بهره گیری شده است

کلمات کلیدی:

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/409331>

