

عنوان مقاله:

بررسی چارچوب C4ISR و معرفی معیارهای چارچوب معماری سازمانی

محل انتشار:

هشتمین کنفرانس ملی فرماندهی و کنترل ایران (C4I) (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

صابر شربتی - دانشجوی کارشناسی ارشد - دانشگاه علوم و فنون شهید ستاری

رضا وظیفه - دانشجوی کارشناسی - دانشگاه علوم و فنون شهید ستاری

خلاصه مقاله:

امروزه در راستای پیشرفت های متنوع و فراوان در عرصه های تکنولوژی و فناوری اطلاعات، ماهیت جنگ به برتری اطلاعاتی و ارتباطی و اطلاع رسانی تبدیل شده است که مفاهیم فرماندهی و کنترل و مدیریت و را دگرگون کرده است. برای دستیابی به موفقیت و رسیدن به پیروزی در جنگ های نوین امروزی که از جنگ افزارهای پیشرفته اطلاعاتی، هوشمند و تاکتیک های پیچیده استفاده می شود، دسترسی به اطلاعات آتی، نیازمند تصمیم گیری سریع و دقیق می باشد و داشتن قدرت اطلاعاتی پایه و اساس برای رسیدن به هدف است. مجموعه ای از مدل ها در نگرشی همه جانبه به سیستم های اطلاعاتی که شامل تمامی مراحل تحلیل، طراحی و پیاده سازی سیستم های اطلاعاتی بوده و در طول حیات سازمان قابل استفاده و نگهداشت می باشد معماری سازمانی نامیده می شود. با بهره برداری از یک سامانه C4I با توجه به دارا بودن استانداردهای بین المللی و سازگاری با تغییر مأموریت سازمان ها و پیشرفت های فناوری، تعامل پذیری و اجرای مأموریت های مشترک را در قالب معماری سازمانی امکان پذیر می کند. چارچوب معماری سازمانی الگویی تعریف شده و ساختاری منطقی برای دسته بندی خروجی های معماری و تنظیم مراحل کاری سازمان ارائه می دهد. اما با توجه به محصولات و فرآورده های مختلفی که سازمان ها نیز دارند تصمیم گیری در مورد انتخاب چارچوب معماری دشوار می باشد. در این مقاله ضمن معرفی مفاهیم چارچوب معماری سازمانی، مسائل اساسی در مورد انتخاب یک چارچوب مناسب و مطلوب با تأکید بر چارچوب C4ISR بررسی شده است و سپس با مروری بر ویژگی ها و خصوصیات چارچوب ملی و منطقه ای معماری سازمانی، جهت پیاده سازی آن در یک منطقه اطلاعاتی پیشنهاداتی ارائه شده است

کلمات کلیدی:

فناوری اطلاعات، معماری سازمانی، چارچوب معماری، چارچوب معماری سازمانی، C4ISR

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/412468>

