

عنوان مقاله:

بررسی رابطه استخدام و به کارگیری افراد تحصیلکرده در رشته علوم تربیتی و بهره وری سازمانی آموزش و پرورش شهرکرد

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت و اولین کنفرانس کارآفرینی و نوآوری های باز (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

سهیلا محرابی - دانشجوی دکتری مدیریتی آموزشی دانشگاه اصفهان

سیدعلی سیادت - استاد گروه علوم تربیتی دانشگاه اصفهان

مهدی نجفی - دانش آموخته کارشناسی دانشگاه پیام نور شهرکرد

علی اکبر شریفی - عضو هیئت علمی دانشگاه پیام نور شهرکرد

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی رابطه به کارگیری افراد تحصیل کرده در رشته علوم تربیتی با بهره وری سازمان آموزش و پرورش می باشد پژوهش از حیث هدف توصیفی و از حیث ماهیت کاربردی می باشد جامع آماری پژوهش شامل کلیه کارکنان آموزش و پرورش شهرکرد می باشد که به عنان نمونه تعداد 50 نفر از کارکنان مرکز شلمزار انتخاب شدند. در این پژوهش به منظور گردآوری داده ها از پرسشنامه محقق ساخته استفاده شد. به منظور تحلیل یافته از نرم افزار اماری SPSS استفاده شده و در بحث اماری از همبستگی پیرسون رگرسیون، آلفای کرونباخ استفاده گردیده است که نتایج پژوهش نشان داد که بین بهره وری سازمانی با تحصیل در رشته علوم تربیتی رابطه معناداری وجود دارد که این رابطه با استفاده از آموزشهای موثر و مراحل مدیریتی بهتر و متمرکزتر می باشد.

کلمات کلیدی:

بهره وری نیروی انسانی، آموزش و پرورش، علوم تربیتی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/476724>

