

عنوان مقاله:

بررسی رابطه پیاده سازی مدیریت دانش و ارتقای مهارت مدیران (مورد مطالعه: شرکت ریزموج سیستم)

محل انتشار:

دوازدهمین کنفرانس بین المللی مهندسی صنایع (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

محمد تقی پور - دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات تهران

سعید کیوانی فر - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه تربیت مدرس تهران

نگین صدری - موسسه آموزش عالی غیرانتفاعی آبا، آبیگ قزوین

نگین یار احمدی - موسسه آموزش عالی غیرانتفاعی آبا، آبیگ قزوین

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی اثرات ناشی از پیاده سازی مدیریت دانش بر مهارت های مدیران شرکت ریزموج سیستم است. مدل تحلیلی این پژوهش بر اساس تلفیق مدل عمومی مدیریت دانش نیومن و کنراد و مدل مهارت های مدیریتی کاتز شکل گرفته است. فرضیات پژوهش نیز به استناد این دو مدل طراحی شده اند. ابزار سنجش این پژوهش پرسشنامه میباشد. فرضیات پژوهش از طریق آزمون های آماری تحلیل همبستگی پیرسون و برازش رگرسیون با استفاده از نرم مورد سنجش قرار گرفت. نتایج نشان داد که بین مدیریت دانش و ارتقای مهارت مدیران ارتباط وجود دارد و هریک از ابعاد در ارتقای مهارت مدیران spss افزار تأثیرگذار است و میزان اثر گذاری آن ها در هر سطح از مهارت های مدیران متفاوت است، در میان ابعاد مدیریت دانش، کسب دانش بیشترین تأثیر را بر روی مهارت های ادراکی و فنی و ذخیره و نگهداری دانش بیشترین تأثیر را در مهارت انسانی دارد.

کلمات کلیدی:

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/515979>

