

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین ویژگی های شخصیتی با عملکرد شغلی کارکنان بانک های دولتی شهرستان سلماس

محل انتشار:

سومین همایش ملی مطالعات و تحقیقات نوین در حوزه علوم تربیتی و روانشناسی ایران (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

صمد رمزی - مربی، گروه روانشناسی، دانشگاه پیام نور تهران، ایران

جلیل حاجیلو - مربی گروه روانشناسی، دانشگاه پیام نور تهران، ایران

یوسف صوفی - مربی گروه مدیریت، دانشگاه پیام نور تهران ایران

خلاصه مقاله:

هدف این تحقیق بررسی رابطه بین ویژگی های شخصیتی با عملکرد شغلی کارکنان بانک های دولتی شهرستان سلماس می باشد و جامعه ی آماری این پژوهش شامل تعداد 25 نفر از کارکنان بانک های دولتی شهرستان سلماس بودند، به دلیل گسترده نبودن جامعه آماری ما روش نمونه گیری نداشته و تمامی کارکنان که شامل 103 نفر بود جامعه مورد آزمایش ما بودند، برای گردآوری داده ها در این پژوهش از پرسشنامه ویژگی های شخصیتی و عملکرد شغلی کارکنان استفاده شد. با توجه به نتایج بدست آمده نشان دهنده از داده های تجزیه و تحلیل شده و مقایسه متغیرهای وابسته با متغیر مستقل می توان نتیجه گرفت که ویژگی های شخصیتی تاثیر بسزایی بر روی عملکرد شغلی کارکنان بانک های دولتی شهرستان سلماس دارد و این سازمان باید بر روی این مهم سرمایه گذاری های لازم را مبذول دارد تا به نتایج مهم و اساسی خود دست یابد.

کلمات کلیدی:

ویژگی های شخصیتی ، عملکرد شغلی کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/647788>

