

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین خلاقیت و رضایت شغلی معلمان مدارس استثنایی شهرستان مشگین شهر

محل انتشار:

سومین کنگره علمی پژوهشی سراسری توسعه و ترویج علوم تربیتی و روانشناسی، جامعه شناسی و علوم فرهنگی اجتماعی ایران (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

بهمن منصوری - کارشناسی ارشد مشاوره

فهیمه قلی زاده - کارشناسی رشته پیش دبستانی و دبستانی

خلاصه مقاله:

زمینه: نیروی انسانی ماهر و خلاق نقش مهمی در پیشرفت و موفقیت هر سازمان دارد، منابع مادی به تفاوت در همه کشورها وجود دارد ولی این نیروی انسانی کارآمد و خلاق است که پیشرفت جامعه و یک کشور را تضمین می کند. این پژوهش با هدف بررسی رابطه بین خلاقیت و رضایت شغلی معلمان مدارس استثنایی شهرستان مشگین شهر انجام شد. روش: روش تحقیق این پژوهش از نوع همبستگی می باشد، جامعه آماری شامل کلیه معلمان مدارس استثنایی شهرستان مشگین شهر می باشد که با توجه به اندک بودن جامعه آماری در این پژوهش کلیه جامعه آماری که تعدادشان 30 نفر بود به عنوان نمونه انتخاب شدند. ابزار پژوهش شامل دو پرسشنامه است: پرسشنامه خلاقیت عابدی - پرسشنامه رضایت شغلی (jdl). داده های بدست آمده با استفاده از ضریب همبستگی پیرسون تجزیه و تحلیل شدند. یافته ها: نتایج نشان داد که بین خلاقیت و رضایت شغلی رابطه معنی داری وجود دارد. همچنین بین مولفه های خلاقیت با رضایت شغلی رابطه معنی داری به دست آمد. نتیجه گیری: با توجه به نتایج حاصل میتوان نتیجه گرفت خلاقیت معلمان مدارس استثنایی میتواند در رضایت شغلی آنان نقش مهمی داشته باشد.

کلمات کلیدی:

خلاقیت، رضایت شغلی، معلمان، استثنایی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/677789>

