

عنوان مقاله:

رابطه بین رهبری اخلاقی با توانمندسازی کارکنان آتش نشانی و خدمات ایمنی شهر تهران

محل انتشار:

دومین همایش ملی آتش نشانی و ایمنی شهری (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

حمیدرضا حسلو - مدیرپیشگیری منطقه ۸ آتش نشانی، دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت

زهرا ولایی ملکی - دکتری مدیریت آموزشی، عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد کمیجان

خلاصه مقاله:

این پژوهش به منظور بررسی رابطه ی رهبری اخلاقی با توانمندسازی کارکنان آتش نشانی و خدمات ایمنی شهر تهران انجام شده است. روش پژوهش فوق توصیفی - همبستگی و از نظر هدف کاربردی بوده است. جامعه آماری پژوهش را کلیه ی دبیران (زن و مرد) کارکنان آتش نشانی و خدمات ایمنی شهر تهران تشکیل می دهند که تعداد آنها 260 نفر می باشد. حجم نمونه بر اساس جدول مورگان 155 نفر برآورد گردیده و با روش نمونه گیری تصادفی و از نوع طبقه ای - نسبی انتخاب شدند. ابزار گردآوری داده ها در این پژوهش پرسشنامه های محقق ساخته ی رهبری اخلاقی و توانمندسازی با طیف پنج درجه ای لیکرت بوده است. پایایی ابزار پس از اجرای مقدماتی ارزیابی شد که ضریب آلفای کرونباخ هر یک از پرسشنامه های رهبری اخلاقی و توانمندسازی به ترتیب 0/88، 0/86، به دست آمده است و تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده از آزمون t و ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون چندمتغیره (به روش گام به گام) می باشد. با توجه به فرضیه ها و سوال های مطرح شده در پژوهش نتایج بدست آمده نشان داد که رهبری اخلاقی با توانمندسازی دارای رابطه ای مثبت و معناداری است. بدین معنا که هرمیزانی به رهبری اخلاقی افزوده شود به همان نسبت میزان توانمندی در کارکنان بالا می رود. وبالاترین ضریب همبستگی مربوط به بعد منافع مشترک می باشد

کلمات کلیدی:

رهبری اخلاقی، توانمندسازی، کارکنان آتش نشانی و خدمات ایمنی شهر تهران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/690429>

