

عنوان مقاله:

طبقه بندی مشاغل و ایجاد سیستم پرداخت عادلانه در سازمانها با استفاده از گریدینگ هی گروپ در صنعت ریلی کشور (مطالعه موردی: گروه ریل پرداز)

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی پیشرفت های اخیر در مهندسی راه آهن (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

وحیدرضا باقری - دانشجوی دکتری، دانشکده مهندسی راه آهن

حمید فرهمند - دانشجوی دکتری، دانشگاه تهران

خلاصه مقاله:

با توجه به رشد سریع سازمانها و نیاز آنها به جذب نیروی انسانی متخصص، شرکت ها یکپارچه سازی و ایجاد عدالت در پرداخت ها را یکی از ماموریت های اصلی خود می بینند. از این رو نیاز به روشی جامع و استاندارد به منظور اجرای جبران خدمت در فرآیند های منابع انسانی کشور بیش از پیش احساس میشود. آنالیز شغل فرآیند بررسی سیستماتیک وظایف، ماموریتها و مسیولیت های شغل توسط مدیریت در سازمان است. در این مطالعه سعی شده است انجام مدل گریدینگ شغل و شاغل به روش هی گروپ که برای اولین بار در صنعت ریلی کشور اجرا گردیده است به تفصیل توضیح داده شود. روش مذکور شغل را جهت شناسایی دقیق در سه مرحله چگونگی انجام کار، حلسیله و مسیولیت بررسی مینماید. مهارت های مورد نیاز برای انجام شغل به صورت مناسب، میزان خودگردانی شغل و تلاش های ذهنی مورد نیاز برای انجام شغل است. اما مزیت این روش امکان پرداخت عادلانه تر نسبت به روش های موجود در مسیله حقوق و دستمزد، داشتن مکانیزم مناسب برای پرورش و نگهداشت نخبگان و رهبران آینده سازمان و انطباق پذیری با انواع شرایط اقتصادی میباشد. همچنین منحصربه فرد بودن مشاغل در صنعت ریلی و عدم وجود شرح مشاغل مشابه در این صنعت از دیگر فاکتورهایی بود که ضرورت انجام طبقه بندی مشاغل را مهم مینمود. نتایج حاصل شده در این مطالعه در انتهای تحقیق مشخص گردیده است که به وضوح کارایی آن در طبقه بندی و رتبه بندی شغلها قابل رویت میباشد.

کلمات کلیدی:

جبران خدمت، گریدینگ شغل و شاغل، مدل گریدینگ هیگروپ

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/745469>

