

عنوان مقاله:

بررسی و مقایسه ارتباط دلبستگی شغلی و فرسودگی شغلی با کیفیت زندگی کاری در پرستاران عادی کار و اقماری کار شاغل در بیمارستان های منطقه عسلویه

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی تازه های مدیریت حسابداری و اقتصاد (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 26

نویسندگان:

علیرضا موغلی - استاد تمام، گروه مدیریت، دانشگاه پیام نور، تهران، ایران

فاطمه خدري - کارشناسی ارشد، مدیریت دولتی گرایش توسعه منابع انسانی، دانشگاه پیام نور

خلاصه مقاله:

کیفیت زندگی کاری درجه ی رضایت پرستاران از میزان برآورده شدن نیازهای مهم فردی و خواسته های سازمانی از طریق تجربیاتشان در سازمان کاریشان حین دستیابی به اهداف سازمان می باشد. کیفیت زندگی کاری به عنوان عاملی موثری رضایت شغلی است و با خوب بودن افراد مرتبط است. برخی پژوهشگران معتقدند که پرستاران به دنبال افزایش کیفیت مراقبت از بیمارانشان هستند و کیفیت زندگی کاری خودشان به ندرت مورد توجه قرار گرفته است. در سال های اخیر پژوهش هایی به بررسی این مسئله در ایران پرداخت هاند. به طور مثال، در برخی پژوهش ها مسئله کیفیت زندگی کاری پرستاران در سطح متوسط تا پایین و میزان بهره وری آنان نیز در سطح متوسط تا پایین گزارش شده است. اکثر مطالعات انجام شده ارتباط مثبت معناداری بین بهره وری و کیفیت زندگی کاری پرستاران گزارش نموده اند. نتایج این پژوهش می تواند مسیولین پرستاری را یاری دهد تا با مفهوم کیفیت زندگی کاری آشنا شده و ترغیب به اختصاص بودجه و امکانات بیشتر جهت ایجاد تغییرات مطلوب در محیط کاری گشته تا شرایط بهتر و زمینه مناسب تری را برای فعالیت پرستاران فراهم نمایند. هدف این تحقیق، تاکید بر این واقعیت است که با بهبود کیفیت زندگی کاری می توان سلامت جسمانی و روانی نیروی کار را تامین کرد و موجب دلبستگی شغلی بیشتر پرستاران شد. شواهد نشان می دهد در بین پرستاران، استرس شغلی و تنش محیط کار در پرستاران اقماری کار بیشتر است. لذا ضروری است کیفیت زندگی کاری در پرستاران اقماری کار بررسی گردد تا با تعیین عوامل مرتبط با کیفیت زندگی کاری این پرستاران در بیمارستان های مناطق محروم و ارتقای آن، از توانمند یهای بالقوه کارکنان در ارائه خدمات به افراد جامعه استفاده نمود. همچنین در بین پژوهش های صورت گرفته پژوهشی که به بررسی رابطه دلبستگی شغلی و فرسودگی شغلی با کیفیت زندگی کاری در پرستاران عادی کار و اقماری کار پرداخته باشد یافت نشد لذا خلا اطلاعاتی در این زمینه محسوس است.

کلمات کلیدی:

دلبستگی شغلی، فرسودگی شغلی، کیفیت زندگی کاری، پرستاران عادی کار و اقماری کار

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/788610>

