

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر رفتار شهروند سازمانی بر توانمندسازی کارکنان با در نظر گرفتن نقش میانجی یادگیری سازمانی

محل انتشار:

کنفرانس ملی نقش مدیریت در چشم انداز ۱۴۰۴ (سال: ۱۳۹۷)

تعداد صفحات اصل مقاله: ۱۱

نویسندگان:

مسعود حراقی - کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی، کارشناس سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان بوشهر

مریم حراقی - کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی، دانشگاه لرستان

خلاصه مقاله:

زمینه و هدف: امروزه رفتار شهروند سازمانی به عنوان یکی از راهکارهای افزایش اثربخشی عملکرد و توانمندسازی کارکنان مورد توجه مدیران قرار گرفته است، از سوی دیگر یادگیری سازمانی نیز به عنوان یکی از ابزارهای موجود می تواند زمینه ساز هم افزایی در توانمندسازی کارکنان شود. با در نظر داشتن آنچه بیان گردید هدف اصلی از انجام این پژوهش بررسی تاثیر رفتار شهروند سازمانی بر توانمندسازی کارکنان با در نظر گرفتن نقش میانجی یادگیری سازمانی در فرماندهی انتظامی استان بوشهر می باشد. روش شناسی پژوهش: جامعه آماری پژوهش توصیفی- پیمایشی حاضر، کارکنان فرماندهی انتظامی استان بوشهر می باشد. داده های پژوهش با مطالعه بروی ۱۳۸ نفر از کارکنان سازمان مذکور که به صورت طبقه ای تصادفی بر حسب واحدهای مختلف انتخاب شده اند، جمع آوری و تحلیل گردیده است. بازه زمانی مطالعه به صورت مقطعی و در نیمه دوم سال ۱۳۹۵ می باشد. تحلیل نتایج پژوهش با استفاده از نرم افزار آموس و به صورت مدل سازی معادلات ساختاری صورت گرفته است. یافته های پژوهش: یافته ها، سه فرضیه اصلی پژوهش را مورد تایید قرار می دهند، به عبارت دیگر تقویت رفتار شهروند سازمانی بر توانمندسازی کارکنان تاثیر مثبت و موثری دارد. از سویی دیگر یادگیری سازمانی نیز توانمندسازی کارکنان را تسهیل و تسریع می نماید. در پایان پژوهش نیز پیشنهاداتی به منظور توانمندسازی و ترویج رفتار شهروند سازمانی ارائه گردید.

کلمات کلیدی:

رفتار شهروند سازمانی، توانمندسازی، یادگیری سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/789703>

