

عنوان مقاله:

رابطه سیستم مدیریت منابع انسانی و عملکرد سازمان: نقش میانجی جهت گیری استراتژیک

محل انتشار:

فصلنامه مطالعات منابع انسانی، دوره 7، شماره 23 (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسندگان:

عباس منوریان - استاد دانشکده مدیریت دانشگاه تهران

هادی اسکندری - دانش آموخته ارشد دانشگاه تهران

نسرین عرفانی - دانش آموخته رشته مدیریت بازرگانی دانشکده مدیریت دانشگاه تهران

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر، بررسی رابطه سیستم مدیریت منابع انسانی و عملکرد سازمانی با تاکید بر نقش واسطه ای جهت گیری استراتژیک به روش تحلیل مسیر است. بدین منظور، 861 نفر از کارکنان دفاتر بیمه ایران در پژوهش حاضر شرکت کردند. نتایج تحلیل مسیر نشان داد که انگیزش منابع انسانی تاثیر مستقیم مثبت و معناداری بر تمایز بازار / محصول و عملکرد سازمانی دارد. سرمایه گذاری منابع انسانی تاثیر مستقیم مثبت و معناداری بر تمایز بازار / محصول و عملکرد سازمانی دارد اما تاثیر آن بر کارآمدی / هزینه منفی و معنادار بود. درگیری منابع انسانی تاثیر منفی و معناداری بر کارآمدی / محصول و تمایز بازار / عملکرد سازمانی دارد. ابعاد جهت گیری استراتژیک (تمایز بازار / محصول و کارآمدی / هزینه) تاثیر مستقیم مثبت و معناداری بر عملکرد سازمانی دارند. تاثیر غیرمستقیم انگیزش منابع انسانی و سرمایه گذاری منابع انسانی بر عملکرد سازمانی از طریق جهت گیری استراتژیک مثبت و معنی دار است. در مجموع یافته ها نقش سیستم های مدیریت منابع انسانی و جهت گیری استراتژیک بر بهبود عملکرد سازمانی را مورد تاکید قرار می دهند.

کلمات کلیدی:

جهت گیری استراتژیک، سیستم های مدیریت منابع انسانی، عملکرد سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/795348>

