

عنوان مقاله:

طراحی پرسشنامه سنجش نگرش شغلی و سازمانی کارکنان دولت؛ مطالعه موردی: 80 سازمان دولتی در مرکز استان زنجان

محل انتشار:

دوفصلنامه اندیشه مدیریت راهبردی، دوره 5، شماره 1 (سال: 1390)

تعداد صفحات اصل مقاله: 32

نویسندگان:

حسین عظیمی - استادیار دانشگاه زنجان، دانشکده علوم انسانی، گروه مدیریت

غلامرضا گودرزی - دانشیار دانشگاه امام صادق (ع)، دانشکده معارف اسلامی و مدیریت

محمداسماعیل انصاری - استادیار دانشگاه اصفهان، دانشکده علوم اداری و اقتصاد

رضا پیرایش - استادیار دانشگاه زنجان، دانشکده علوم انسانی، گروه مدیریت

خلاصه مقاله:

مطالعات سنجش نگرش شغلی و سازمانی، نشان دهنده آن است که سازمان ها، مدل واحدی را در این زمینه نپذیرفته اند. پژوهش حاضر، مدل های مختلف تعیین عوامل موثر در نگرش شغلی و سازمانی را تلفیق کرده و پس از تایید اعتبار و روایی پرسشنامه، ابزار تایید شده را با استفاده از روش تحقیق میدانی و به صورت تمام شماری در بین کارکنان رسمی و پیمانی 80 سازمان دولتی مرکز استان زنجان به کار برده است. پرسشنامه محقق ساخته در دو بخش، مشتمل بر 12 گزینه در خصوص ویژگی های فردی و سازمانی کارکنان و 61 گزینه موثر در نگرش شغلی و سازمانی، در 3 عامل اصلی، مشتمل بر الف- نیروی انسانی پیرامون 1- همکاران و 2- مدیران و مافوق، ب- ماهیت شغل و سازمان 3 وابستگی شغلی، 4 - وابستگی سازمانی، 5- تناسب شغل با شاغل و 6- طراحی شغل و ج- عوامل سازمانی و محیطی 7- حجم کار و استرس محیطی، 8- شرایط فیزیکی کار، 4- حقوق و مزایای شغلی، 10- آموزش، ارزشیابی و ارتقاء و 11- توازن در زندگی شغلی و خانوادگی، طراحی شد و اعتبار آن با استفاده از ضریب همسانی درونی آلفای کرونباخ، برابر با 0.966 و روایی آن با استفاده از روش تحلیل عاملی در نرم افزار SPSS با فرض 11 عامل و بر اساس روش برآورد مولفه های اصلی و بر اساس ماتریس همبستگی و 4 روش دوران واریماکس، ایکوی ماکس، پروماکس و اوبلی مین، تایید و نشان داده شد که این متغیرها در نگرش شغلی و سازمانی تاثیر دارند و ابزار طراحی شده، سازه مورد نظر را می سنجد. در نهایت نیز با استفاده از نتایج حاصل از تحقیق میدانی، میزان تاثیر گذاری این عوامل در نگرش شغلی و سازمانی کارکنان به دست آمد.

کلمات کلیدی:

نگرش شغلی و سازمانی، سازمان های دولتی، پرسشنامه، تحلیل عاملی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/834797>

