

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر شایستگی های هوش عاطفی، شناختی و اجتماعی در شایستگی های مدیران منابع انسانی بخش دولتی ایران

محل انتشار:

دوفصلنامه اندیشه مدیریت راهبردی، دوره 5، شماره 1 (سال: 1390)

تعداد صفحات اصل مقاله: 32

نویسندگان:

عباسعلی حاجی کریمی - دانشیار دانشگاه شهید بهشتی، دانشکده مدیریت و حسابداری

علی رضاییان - استاد دانشگاه شهید بهشتی، دانشکده مدیریت و حسابداری

اکرم هادی زاده مقدم - دانشیار دانشگاه شهید بهشتی، دانشکده مدیریت و حسابداری

علی بنیادی نایینی - دانش آموخته دکتری مدیریت بازرگانی، دانشگاه شهید بهشتی، دانشکده مدیریت و حسابداری

خلاصه مقاله:

یکی از مهم ترین ارکان استقرار شایسته سالاری در سیستم های اداری دولت ها، تعیین شایستگی های مدیران به ویژه مدیران منابع انسانی است؛ چرا که نه تنها باید، خود، مبتنی بر چارچوب مشخصی انتخاب شوند، بلکه باید استقرار مدیریت مبتنی بر شایستگی را نیز در سیستم دولتی ضمانت کنند. بنابر این، در این مقاله، پس از ارایه مدلی در سطحی متشکل از شایستگی های مدیران منابع انسانی به ویژه شایستگی های هوشی، سرایت مباحث مربوط به شایستگی ها از بخش خصوصی به بخش دولتی، یکی از مهم ترین مسایل است. در ادامه و پس از تدوین پرسش نامه و اطمینان از روایی و پایایی ابزار اندازه گیری، پرسشنامه در میان نمونه آماری متشکل از کارشناسان و مدیران وزارتخانه ها، توزیع شد. همچنین، برای آزمون فرضیه های این تحقیق توسعه ای از مدل سازی معادلات ساختاری استفاده شد و نتایج حاصل، نشان دهنده تایید کلیه فرضیه های اهم تحقیق و تاثیرگذاری زیاد شایستگی های مدیران منابع انسانی در ارزش آفرینی منابع انسانی و رد شدن برخی از فرضیه های اخص تحقیق بود. همچنین، متغیر شایستگی برنامه ریزی و مدیریت دارای اولویت نخست و مهمترین شاخص آن برنامه ریزی و سازماندهی امور کارکنان است.

کلمات کلیدی:

شایستگی های هوشی، شایستگی های مدیریتی، شایستگی های مدیران منابع انسانی، ارزش آفرینی منابع انسانی، مدیران منابع انسانی بخش دولتی ایران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/834799>

