

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر مدیریت استعداد بر چابکی سازمان و افزایش وفاداری کارکنان

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی نقش مدیریت در چشم انداز ۱۴۰۴ (سال: ۱۳۹۷)

تعداد صفحات اصل مقاله: ۱۴

نویسنده:

روشنک روحی - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه پیام نور واحد رشت مدیریت دولتی گرایش: بودجه و مالیه عمومی

خلاصه مقاله:

در دو دهه اخیر، شرایط فعالیت در صنایع پیشرفته به طوری تغییر کرده است که صنایع برای حفظ بقای خود موظف به تغییراتی سریع و به هنگام در راستای نیازهای مشتریان می باشند. سازمان ها دریافته اند که راه حل ها پیشرفت در چنین فضای رقابتی و متغیری، همگام شدن با تغییر و پذیرش شرایط جدید است نه تقابل با آنان. لذا در سال های اخیر مبحث آموزش و توسعه نیروی انسانی در قالب مدیریت استعداد درون سازمان ها یکی از مهم ترین پارادایم های ذهنی مدیران منابع انسانی با روش شناسایی، پرورش و شایسته سالاری بسیار مورد توجه قرار گرفته است. چابکی سازمان ها به عنوان یکی از عوامل موثر بر میزان پویایی انعطاف پذیری شان می باشد، چرا که با شناسایی و پرورش افراد فعال و توانا، سازمان را در برابر محیط بیرونی ناپایدار و متغیر برای کسب مزیت های رقابتی و سازگاری با تغییرات سریع بازتوانا می کند. تلاش سازمان ها و ادارات بر حفظ کارکنان و ایجاد انگیزه آنان می باشد چرا که رضایت شغلی به عنوان عاملی مهم در پیشبرد اهداف سازمان، افزایش بهره وری و روحیه کارکنان، ارتقاسطح تعهد سازمانی سلامت فیزیکی و ذهنی و نهایتا رضایت از زندگی در میان کارکنان مطرح می باشد. در این مقاله نویسندگان به بررسی تاثیر مدیران استعداد بر میزان چابکی و وفاداری کارکنان در جهت بهبود در عملکرد سازمانی و رسیدن به اهداف سازمان می پردازند

کلمات کلیدی:

مدیریت استعداد، چابکی، وفاداری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/844935>

