

عنوان مقاله:

فرآیند بهزیستی منابع انسانی در سازمان های آموزشی

محل انتشار:

پانزدهمین همایش پژوهش های نوین در علوم و فناوری (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

ارسلان ثانی منور - دانشجوی کارشناسی ارشد آموزش و بهسازی منابع انسانی دانشگاه آزاد اسلامی واحد مرودشت. ایران

نادر شهامت - استادیار گروه مدیریت آموزش دانشگاه آزاد اسلامی واحد مرودشت. ایران

خلاصه مقاله:

در دنیای امروز هیچ چیز به اندازه خوشبختی نسل بشر اهمیت ندارد. به جرات می توان گفت که سرمایه انسانی که بیش از هر عامل دیگری بر روی رشد و بقای سازمانی تاثیرگذار است، و آنچه در این شرایط به عنوان عنصر محوری تاثیرگذار و تاثیرپذیر مطرح می شود، توجه به عناصر و مولفه های انسانی است. در حال حاضر از واحد منابع انسانی انتظار می رود که ارزشی را به سازمان بیفزاید نه اینکه فقط هزینه ای را برای سازمان ایجاد کند. آموزش به مفهوم تغییر دانش، نگرش و تعامل با همکاران است. امروزه بسیاری از مدیران در سازمان های آموزشی و غیرآموزشی دریافتند که آموزش کارکنان در زمینه های مختلف و گوناگون می تواند به سازمان کمک کند تا در برابر بازارهای در حال تغییر واکنشی سریع نشان دهند. آموزش دادن به کارکنان در زمینه های مختلف می تواند موجب افزایش کارایی، بهره وری و رضایت شغلی افراد شود. بنابراین با توجه به محدودیت منابع و نامحدود بودن نیازهای انسانی، افزایش جمعیت و رقابت شدید و بی رحمانه در اقتصاد جهانی، بهبود بهره وری نه یک انتخاب بلکه یک ضرورت می باشد. بی گمان رشد و توسعه اقتصادی امروزه جوامع مختلف در نرخ رشد بهره وری آنها نهفته است. با عنایت به این موضوع که عمده ترین منبع استراتژیک هر سازمان و یا هر جامعه، منابع انسانی آن است، بنابراین جوامعی در بلندمدت قرین موفقیت خواهند شد که بتوانند منابع انسانی خود را به طور صحیح و اصولی توسعه و پرورش داده و همراه با تقویت دانش و معرفت و مهارتهای فنی لازم، افرادی پر کار و معتقد و مومن بسازند. هدف ازاین تحقیق، بررسی فرآیند بهزیستی منابع انسانی در سازمان های آموزشی بود. در انتها پیشنهاداتی در زمینه ارتقاء عملکرد منابع انسانی ارایه شده است.

کلمات کلیدی:

بهزیستی، منابع انسانی، سازمان های آموزشی.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/853614>

