

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین مدیریت دانش و سرمایه اجتماعی در وزارت ورزش و جوانان

محل انتشار:

سومین کنفرانس ملی نقش مدیریت در چشم انداز ۱۴۰۴ (سال: ۱۳۹۸)

تعداد صفحات اصل مقاله: ۷

نویسندگان:

جواد مرادی چالشتی - آموزشکده فنی و حرفه ای سما، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد شهرکرد، شهرکرد، ایران

سهیلا نوروزیان قهفرخی - کارشناسی ارشد تربیت بدنی دانشگاه مازندران

خلاصه مقاله:

فرایند دانش به واسطه گردش اطلاعات و انتقال آن بین افرادی که با خصوصیات مشترکی در کنار یکدیگر گرد آمده اند خلق می شود و مدیریت دانش بدون توجه به مفهوم سرمایه اجتماعی اثربخشی خود را از دست خواهد داد. چنین فرایندی جزء با اعتماد اعضا به یکدیگر، روابط گروهی حسنه و حس همکاری متقابل حاصل نخواهد شد. این مقاله رابطه مدیریت دانش و سرمایه اجتماعی را در بین کارکنان در سه بعد فردی، گروهی و در سطوح مدیران مورد بررسی و مطالعه قرار می دهد. اطلاعات و داده های پژوهش با استفاده از پرسشنامه جمع آوری شده اند. یافته های پژوهشی وجود ارتباط تنگاتنگ بین مدیریت دانش و سرمایه اجتماعی در این واحد دانشگاهی را نشان می دهد. یافته ها بیانگر آن است که سرمایه اجتماعی بر فرایند، ابعاد فردی و گروهی و مدیریتی، مدیریت دانش تاثیر مثبت و مستقیم دارد.

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، سرمایه اجتماعی، وزارت ورزش و جوانان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/925419>

