

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین توانمند سازی روان شناختی کارکنان با عملکرد سازمانی و مسئولیت اجتماعی (مورد مطالعه: کمیته امداد امام خمینی (ره) شهرستان پیشوا و ورامین)

محل انتشار:

فصلنامه مطالعات مدیریت و کارآفرینی، دوره 4، شماره 2 (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 2

نویسندگان:

حمیدرضا رضوانی - استادیار و عضو هیات علمی موسسه آموزشی عالی مهر البرز، ایران

عباس منوریان - استاد تمام و عضو هیئت علمی دانشکده مدیریت، دانشگاه تهران، ایران

میترا هاشمی - دانش آموخته مقطع کارشناسی ارشد مدیریت MBA گرایش استراتژیک، موسسه آموزش عالی مهر البرز، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر بررسی رابطه بین توانمند سازی روان شناختی کارکنان و عملکرد سازمانی و مسئولیت اجتماعی در بین کارکنان کمیته امداد امام خمینی (ره) شهرستان پیشوا و ورامین میباشد. روش پژوهش حاضر، توصیفی - همبستگی است. جامعه مورد مطالعه شامل 88 کارمند میباشد. حجم نمونه از روش نمونه گیری تصادفی ساده و بر اساس سرشماری (انتخاب کل جامعه) انجام شد که در نهایت با حذف پرسشنامه های مخدوش تعداد 85 پرسشنامه مورد استفاده قرار گرفت. ابزار تحقیق شامل 3 پرسشنامه توانمند سازی روان شناختی، عملکرد سازمانی و مسئولیت اجتماعی بوده که از روایی و پایایی مناسب برخوردار بودند. جهت تجزیه و تحلیل داده ها از آزمون کولموگروف اسمیرنوف و ضریب همبستگی پیرسون استفاده شد. نتایج نشان داد که رابطه مثبت و معناداری بین توانمند سازی روان شناختی کارکنان با عملکرد سازمانی و مسئولیت اجتماعی وجود دارد. ($p < 0/05$)

کلمات کلیدی:

توانمند سازی روان شناختی، عملکرد سازمانی، مسئولیت اجتماعی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/937540>

