

عنوان مقاله:

بررسی عوامل موثر بر رفتار شهروندی فرهنگی کارکنان در سازمان تامین اجتماعی استان تهران

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی مطالعات نوین اقتصاد، مدیریت و حسابداری در ایران (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

عباس صادقی دستک - کارشناسی ارشد، مدیریت علوم اجتماعی، دانشکده علوم اجتماعی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد چالوس، چالوس، ایران

قربانعلی آقااحمدی - دکتری، استادیار، دانشکده علوم اجتماعی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد چالوس، چالوس، ایران

مهناز رحمتی - دکتری، استادیار، دانشکده علوم اجتماعی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد چالوس، چالوس، ایران

خلاصه مقاله:

شهروندی فرهنگی، پذیرش حضور شهروندان با تفاوت های فرهنگی در یک مجموعه شهری را شامل می شود. آشنایی با حقوق و تکالیف شهروندی نسبت به یکدیگر، رعایت روابط مسالمت آمیز بین شهروندان و دوری از هرگونه قوممداری مهمترین اصول شهروندی فرهنگی است. هدف پژوهش حاضر، شناسایی عوامل موثر بر رفتار شهروندی فرهنگی کارکنان در میان کارکنان سازمان تامین اجتماعی استان تهران می باشد. تحقیق حاضر از نظر هدف کاربردی و از لحاظ ماهیت، تحقیق توصیفی است. برای بررسی توزیع ویژگیهای جامعه آماری روش تحقیق پیمایشی به کار گرفته شد. جامعه آماری، مدیران و کارکنان سازمان تامین اجتماعی می باشد که تعداد افراد نمونه 384 نفر است. در این تحقیق تاثیر 5 ویژگی شخصیتی طبق فرضیه های پنج گانه بر رفتار شهروندی فرهنگی مورد آزمون قرار گرفت. طبق نتایج تحقیق، پنج فرضیه تحقیق مورد تایید قرار گرفت و نتایج جزیه و تحلیل داده ها نشان داد که ویژگی های شخصیتی برون گرایی، سازگاری، روان رنجورخویی، تجربه پذیری، وظیفه شناسی بر رفتار شهروندی فرهنگی تاثیر مستقیم و معناداری دارند.

کلمات کلیدی:

رفتار شهروندی فرهنگی، سازمان تامین اجتماعی، برون گرایی، سازگاری، روان رنجورخویی، تجربه پذیری، وظیفه شناسی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/977980>

