

عنوان مقاله:

نقش مدیریت مسیر شغلی CPM در چارچوب توسعه مربیگری ورزشی

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی ترفندهای مدرن مدیریت، حسابداری، اقتصاد و بانکداری با رویکرد رشد کسب و کارها (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

شمسی شکری املشی - دانشجوی دکتری مدیریت ورزشی دانشگاه خوارزمی

علیرضا الهی - دانشیار، گروه مدیریت ورزشی دانشگاه خوارزمی

حسین اکبری یزدی - استادیار، گروه مدیریت ورزشی دانشگاه خوارزمی

خلاصه مقاله:

منابع انسانی متخصص و کارآمد در ورزش، یکی از عوامل تاثیرگذار در توسعه و پیشرفت پایدار ورزش هر کشوری است. توسعه شغلی مربیان ورزشی، و مدیریت مسیر شغلی آنها می تواند نقش مهمی در عملکرد ورزشکاران، توسعه و موفقیت سازمان های ورزشی داشته باشد. مربیان نقش بسیار مهم و تاثیرگذاری در پیشرفت ورزش ایفا می کنند. مسیر شغلی شامل رشته مشاغل است که شخص در مسیرکاری، برای رسیدن به هدف شغلی طی می کند. مدیریت توسعه مسیر شغلی، رضایت شغلی و اثربخشی بالاتر را سبب می شود. توسعه منابع انسانی از جمله راهکارهای مزیت رقابتی در کسب و کار سازمان ها می باشد. منابع انسانی دارای قابلیت نامحدود بوده و ماندگاری و توسعه پایدار را در بازار رقابت برای سازمان تضمین می کند. از این رو، توجه به سرمایه گذاری در منابع انسانی سازمان ها به ضرورتی اجتناب ناپذیر درآمده است. سرمایه گذاری و استاندارد توسعه منابع انسانی فرآیندی با دامنه و عمق نامحدود است. کارکردهای مدیریت مسیر پیشرفت شغلی، سازمان ورزشی و مربیان را در دستیابی به اهداف ارزشمند یاری می کند. لذا در این مقاله ابتدا تعریفی از مسیر شغلی و مربیگری ورزشی ارائه می گردد، و پس از بیان اهمیت و ضرورت موضوع، انواع مدل های مسیر شغلی، تئوریهای مسیر شغلی ارائه می گردد. با توجه به اهمیت موضوع، تحقیق حاضر با هدف بررسی نقش موثر یکپارچگی و توسعه مسیر شغلی (کارراهه شغلی) در مربیان ورزشی انجام گردیده که در آن مرور کلی سیستم توسعه مسیر شغلی (کارراهه شغلی) مورد تاکید قرار گرفته است. در حوزه مدیریت مسیر شغلی، تعاریف و مفاهیم برنامه ریزی و مدیریت مسیر شغلی مورد توجه قرار گرفته است. کارکردهای مدیریت مسیر پیشرفت شغلی شامل، آموزش، توسعه و ارزیابی، مسیر پیشرفت شغلی در حرفه مربیگری ورزشی، تاثیر و نقش مهمی در عملکرد ورزشکاران، توسعه و موفقیت سازمان های ورزشی دارند و اثربخشی بالاتر را سبب می شود و ماندگاری پایدار را در بازار رقابت تضمین می کند و منجر به سرمایه گذاری در منابع انسانی و استاندارد توسعه منابع انسانی در مربیان ورزشی هر کشوری می گردد.

کلمات کلیدی:

مربیگری، مدیریت منابع انسانی، توسعه مربیگری، مسیر شغلی، مدیریت مسیر شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/988988>

