

## عنوان مقاله:

مدیریت دولتی

## محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی نقش مدیریت در چشم انداز 1404 (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

## نویسنده:

هادی رجبی - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی - گرایش منابع انسانی دانشگاه پیام نور مرکز رشت

## خلاصه مقاله:

در دهه 90 اغلب در آنها در پاسخ به مشکلات مختلفی که با آنها رو به رو بودند به مدیریت دولتی جدیدی روی آوردند که به مدیریت گرایی یا مدیریت دولتی نوین شهرت یافت و امروز نیز کشور ما در همین راستا گام بر می دارد. شاید یکی از علل اساسی این گرایش ناکارآمدی مدل سنتی اداره امور دولتی بوده باشد. دولت ها دریافتند که مدل قدیمی کارایی ندارد و از این رو برخی از اصول بنیادی مدل سنتی را مورد تردید قرار دادند. آنها به جای یک رهبر همه چیز دان به متخصصان مدیریت و اقتصاد روی آوردند. مرزهای میان فعالیتهای بخش خصوصی و دولتی را به قصد کاهش هزینه ها از میان برداشتند و محیط کار سازمان دولتی را دگرگون ساختند. دولتها در این دوره با درآمد واقعی کاهنده رو به رو بودند، در حالی که از نظر سیاسی باید خدمات ارائه شده به شهروندان راه چاره، بهبود بهره وری بود. وقتی به تجربه ثابت شد که ساختار بوروکراتیک دولت پاسخگوی نیازها نیست و مطالعات اقتصادی نیز حاکی از همین نتیجه بود، شگفت آور نیست که سیاستگذاران از دولتمردان سوالات نقادانه ای را مطرح میسازند. چرا کارکنان دولت باید استخدام مادام العمر باشند، در حالی که دیگران چنین امتیازی ندارند چرا نباید کارکنان دولت را هم با قراردادهای کوتاه مدت استخدام کرد چرا نباید ارزیابی دقیق و عینی بر کار مستخدمات دولت اعمال شود چرا نباید دولت هم در عرصه ای شبیه به بازار با مردمان داد و ستد کند این پرسشها و پرسشهای بسیار دیگری که مطرح شد پایه های مدیریت دولتی سنتی را متزلزل ساخت و بنیان مدیریت گرایی را بنا نهاد.

## کلمات کلیدی:

مدیریت دولتی، بوروکراسی، جهانی شدن، مدیریت دولتی نوین، دولت، سازمان، محیط سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/997167>

